

# Avances hacia un sector incluyente y eficiente.

II SEMINARIO HEMISFÉRICO SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL  
EMPRESARIAL Y EQUIDAD DE GÉNERO: CREANDO UN SECTOR  
PORTUARIO COMPETITIVO E INCLUYENTE.

# Organigrama de INALOG



Sector dinámico con participación público-privada

# Concepto de empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género

- Pacto mundial de México y ONU mujeres, desarrollaron principios para buenas prácticas.
  - Promover desde la dirección la igualdad
  - Promover la educación, la formación y el desarrollo profesional de las mujeres
- Programas de desarrollo directivo
  - AAPP (gerenciamiento portuario)
- Se tienen que reflejar en las oportunidades laborales y de crecimiento personal.

## Aspectos conceptuales

- Situación real de la mujer
- Barreras reales en la carrera profesional
- La riqueza y el talento femenino que con un concepto de diversidad aporta la mujer
- La RSE busca como instrumento de gestión colectiva un nuevo concepto de la economía
  - Justa
  - Inclusiva
  - Sostenible
  - Responsabilidad compartida con poderes públicos, sociedad y empleados

## Aspectos conceptuales

- Surge en la sociedad el concepto de inteligencia colectiva.
- Uruguay tiene políticas sociales gubernamentales: Ej. Cuidado de los hijos en madres que quieren completar sus estudios.
- Las empresas, la familia y la sociedad así como la cultura del trabajo inciden en la conformación de un sector incluyente y eficiente.
- “Integración voluntaria de empresas a las preocupaciones sociales”.

## ¿Qué podemos hacer en las comunidades portuarias?

- Dar a conocer el negocio portuario y el conocimiento de las operaciones a hombres y mujeres por igual.
- Fortalecer las competencias CORE y estudiar las que determinarán cuáles son las mujeres aptas para los puestos laborales.
- Considerar que el rol actual de la mujer debe ser contemplado por las áreas de RRHH.
- Promover el intercambio de información y las reuniones con equilibrio de género.

Ej. FLACSO.

Chile

Documento electrónico N° 2 / 2009

Programa de género y equidad

## Preguntas a responder

- ¿Dónde está la mujer en el sector portuario?
- ¿Se han creado planes de igualdad y paridad en las negociaciones colectivas del sector portuario?
- ¿Hay indicadores de género e información para el desarrollo de la mujer?

## Conclusiones

- La mujer en un contexto portuario y logístico de crecimiento continuo, tiene oportunidades de aplicar sus conocimientos.
- La alta formación académica y las visitas técnicas de intercambio, son herramientas que promueven la equidad de género.
- Temáticas tradicionales asociadas al rol de la mujer en el sector se vinculan al estudio del comercio, estadísticas, indicadores, negocio de cruceros
- Nuevas oportunidades
  - Smart port
- Para diseñar los indicadores sectoriales se requiere conocer tipología de los buques, equipamientos, técnicas de dragado y se debe promover el conocimiento de las operaciones.



*“Es necesario que se promueva el conocimiento de los negocios portuarios no sólo en fases administrativas, sino en las operativas, conceptuales del negocio, para que exista un trabajo mancomunado de igualdad de género donde el aporte de conocimiento sea la herramienta que promueva la participación de la mujer”*

*Cra. Ana Rey*



**Muchas gracias**